



**Финансовое управление  
Златоустовского городского округа**

**ПРИКАЗ**

№ 9

19.02.2016

О внесении изменений в приказ Финансового управления Златоустовского городского округа от 18.09.2015г. № 83 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в Финансовом управлении Златоустовского городского округа»

В целях совершенствования механизма подготовки кадров для муниципальной службы в Финансовом управлении Златоустовского городского округа, в соответствии с Законом Челябинской области «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложение к приказу Финансового управления Златоустовского городского округа от 18.09.2015г. № 83 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в Финансовом управлении Златоустовского городского округа» следующие изменения:

1) приложение 1 дополнить пунктом 6.1. следующего содержания:

«6.1. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на заключение договора о целевом обучении конкурсная комиссия применяет следующие методы (испытания):

- 1) индивидуальное собеседование;
- 2) подготовка реферата;
- 3) прохождение практики, стажировки.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурсных процедур определяется конкурсной комиссией.

6.1.1. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на заключение договора о целевом обучении на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

6.1.2. Для определения темы реферата используются вопросы, связанные с прохождением муниципальной службы, а также с функциями и полномочиями органов местного самоуправления Златоустовского городского округа.

Кандидаты получают равнозначные по сложности вопросы и располагают одинаковым временем для подготовки реферата.

Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

6.1.3. Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие.»;

2) пункт 7 приложения 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывают члены конкурсной комиссии, принимавшие участие в её заседании.»;

3) пункт 9 приложения 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.»;

4) приложение 1 дополнить пунктами 12, 13 следующего содержания:

«12. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного пунктом 8.1 приложения 3 настоящего приказа, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

13. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.»;

5) приложение 3 дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. Гражданин обязан после получения им документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании пройти муниципальную службу в Финансовом управлении Златоустовского городского округа в течении пяти лет.».

2. Настоящий приказ подлежит размещению на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Финансового управления  
Златоустовского городского округа

Т.Н. Царькова