



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.08.2017 г. № 1626-Р

г. Златоуст

О внесении изменений в распоряжение Администрации Златоустовского городского округа от 16.09.2016 г. № 2208-Р «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации Златоустовского городского округа и муниципальных бюджетных и автономных учреждений в отношении которых Администрация Златоустовского городского округа исполняет функции и полномочия учредителя»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Челябинской области «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений по оказанию муниципальных услуг (выполнению работ), повышению качества муниципальных услуг и результативности деятельности указанных учреждений:

1. Раздел 3 распоряжения Администрации Златоустовского городского округа от 16.09.2016 г. № 2208-Р «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации Златоустовского городского округа и муниципальных бюджетных и автономных учреждений в отношении которых Администрация Златоустовского городского округа исполняет функции и полномочия учредителя» изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

34. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Администрацией Златоустовского городского округа в кратности от 1 до 5, по согласованию с курирующим заместителем Главы Златоустовского городского округа и Экономическим управлением Администрации Златоустовского городского округа.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителем Учреждения Администрации Златоустовского городского округа должна исходить из необходимости обеспечения превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Показатели оценки сложности руководства Учреждений, устанавливаемые Администрацией Златоустовского городского округа.

35. Основной персонал Учреждения — работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Персонал должностей и профессий работников Учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, определен постановлением Администрации Златоустовского городского округа от 01.09.2010 г. № 302-п «Об утверждении Перечня должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителя муниципальных учреждений».

36. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих Учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, трудовыми договорами.

37. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

38. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются согласно раздела 2.2 настоящего Положения.

39. Руководителям Учреждения могут быть установлены следующие надбавки компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 2) выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Порядок и условия выплат компенсационного характера осуществляются согласно пунктов 18 и 24 настоящего Положения.

40. Администрация Златоустовского городского округа устанавливает и утверждает руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителей, за соответствующий период.

41. Руководителям Учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплата за качество выполняемых работ;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) выплаты за непрерывный стаж работы в Учреждении.

42. Размер надбавки за качество выполняемых работ определяется в процентном отношении к окладу руководителя, рассчитанному по итогам оценки количественных показателей критериев труда (далее КПК) руководителя Учреждения.

Оценка количественных показателей критериев труда руководителя Учреждения утверждаются распоряжением Администрации Златоустовского городского округа и должны содержать не менее трех показателей.

43. Руководитель Учреждения самостоятельно проводит оценку достижения им КПК до 5 числа текущего месяца за предыдущий календарный месяц, фиксирует ее в форме «Расчет КПК» (приложение 3), согласовывает с Экономическим управлением Администрации Златоустовского городского округа и передает на утверждение курирующему заместителю Главы Златоустовского городского округа.

44. Данные об утвержденной стимулирующей надбавке за качество выполняемых работ до 15 числа текущего месяца предоставляются в бухгалтерию Учреждения.

45. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год руководителю Учреждения осуществляются по решению курирующего заместителя Главы Златоустовского городского округа, в пределах фонда оплаты труда за:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- 2) качественно подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- 3) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

46. Выплаты за непрерывный стаж работы руководителю Учреждения осуществляются согласно пункту 32 настоящего Положения.

47. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей Учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям Учреждений согласно пункта 2.3 настоящего Положения.»

2. Руководителям муниципальных учреждений Златоустовского городского округа (далее – Учреждений) в срок до 1 сентября 2017 года:

- 1) внести изменения по согласованию с Администрацией Златоустовского городского округа в локальные положения об оплате труда работников, с учетом настоящего распоряжения;
- 2) ознакомить работников возглавляемых муниципальных учреждений Златоустовского городского округа с внесимыми изменениями в систему оплаты труда с вручением уведомлений под роспись.

3. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Алексю Н.В.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

4. Организацию выполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Златоустовского городского округа по стратегическому развитию и инвестициям – начальника Экономического управления Администрации Златоустовского городского округа Алексея В.В.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 ноября 2017 года.

Исполняющий обязанности Главы
Златоустовского городского округа



А.М. Митрохин