



ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

**21.06.2019 г. № 261-П**

г. Златоуст

О внесении изменений в постановление Администрации Златоустовского городского округа от 21.03.2013 г. № 94-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Златоустовского городского округа по видам экономической деятельности «Образование»

В соответствии с пунктом 36 главы 9 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г., протоколом № 12, постановлением Администрации Златоустовского городского округа от 10.10.2008 г. № 256-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Приложение к постановлению Администрации Златоустовского городского округа от 21.03.2013 г. № 94-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Златоустовского городского округа по видам экономической деятельности «Образование» (в редакции от 10.06.2013 г. № 207-П, от 28.07.2015 г. № 288-П, от 28.10.2016 г. № 473-П, от 28.02.2017 г. № 71-П, от 12.12.2017 г. № 549-П) изложить в новой редакции (приложение).

2. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации Администрации Златоустовского городского округа (Письменный М.Ю.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Златоустовского городского округа в сети «Интернет».

3. Организацию выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Златоустовского городского округа по социальным вопросам Иванову О.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2019 года.

Глава  
Златоустовского городского округа

В.А. Жилин



**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению Администрации  
Златоустовского городского округа  
от 21.06.2019 г. № 261-П

**Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений  
Златоустовского городского округа по виду экономической деятельности  
«Образование»**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Златоустовского городского округа по виду экономической деятельности «Образование» (далее именуется – Положение) разработано в соответствии с подпунктом 3 пункта 5 постановления главы Златоустовского городского округа № 256-п от 10.10.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений», трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня вида выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) мнения представительного органа работников.

3. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) в соответствии с профессионально-квалификационными группами (далее именуются – ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера.

4. Заработка плата работников муниципальных учреждений Златоустовского городского округа (далее именуются – работники) состоит из оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат и устанавливается в пределах бюджетных

ассигнований на оплату труда муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре.

6. Оплата труда работников культуры, работающих в образовательных учреждениях, осуществляется в соответствии с примерным положением об оплате труда работников культуры по виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области культуры».

7. Оплата труда работников физической культуры, спорта и туризма, работающих в образовательных учреждениях, осуществляется в соответствии с примерным положением об оплате труда работников по виду экономической деятельности «Прочая деятельность в области спорта».

8. Оплата труда медицинских работников, работающих в муниципальных образовательных учреждениях, осуществляется в соответствии с приложением 4 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Златоустовского городского округа по видам экономической деятельности «Образование».

## Раздел II. Порядок и условия оплаты труда

### Глава I. Основные условия оплаты труда

9. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) определяются в соответствии с приложениями 1-3 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления детей «Лесная сказка» определяются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

10. Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), определенного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

11. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных (особо важных) и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в соответствии с ПКГ, оклад устанавливается по решению руководителя учреждения по 4 квалификационному уровню ПКГ «Общеотраслевых профессий рабочих второго уровня» в соответствии с перечнями профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, особо важных и ответственных работ, утвержденных постановлением Администрации Златоустовского городского округа.

Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных (особо важных) и ответственных работах, тарифицированным не ниже 6 разряда, оплата труда которых осуществляется в зависимости от разряда выполняемых работ, по решению руководителя учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу в соответствии с перечнями профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, особо важных и ответственных работах, утвержденных постановлением Администрации Златоустовского городского округа.

12. С учетом условий труда, работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Главами 4 и 5 раздела 2 настоящего Положения.

13. Месячная заработная плата работника муниципального образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

## Глава II. Порядок исчисления заработной платы

14. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M_{з.пл.} = ((S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.}) + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}, \text{ где:}$$

$M_{з.пл.}$  – месячная заработка педагогических работников;

$S_{з.пл.}$  – ставка заработной платы;

$F_{н.н}$  - фактическая нагрузка в неделю учителя в часах;

$N_{ч.}$  – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком.}$  – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим.}$  – выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур.}$  – уральский коэффициент.

15. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

1) учителей за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляющую на условиях внешнего совместительства;

2) учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

16. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, производимой на начало каждого учебного года.

Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

17. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

18. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

19. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

20. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

21. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного

характера) оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

### Глава III. Порядок и условия почасовой оплаты труда

22. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения на условиях внешнего совместительства.

23. Размер оплаты за один час указанной преподавательской работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

24. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

25. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

### Глава IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

26. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

27. Условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, Главой 4 настоящего Положения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

28. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

29. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятym на работах, предусмотренных Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 г. № 579 и Типовым положением, установленным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»:

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - до 12 процентов;

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.

30. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент – 15%) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

**31. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:**

**1) доплата за совмещение профессий (должностей).**

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

**2) доплата за расширение зон обслуживания.**

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

**3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.**

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

**4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.**

Производится работникам, привлекшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**5) доплата за работу в ночное время.**

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 35 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6) выплаты за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии со статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательных организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

Педагогическим работникам устанавливаются выплаты в процентном отношении от должностного оклада или фиксированной суммой: за заведование учебными кабинетами, лабораториями, за руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями), мастерскими – до 20%, за классное руководство – до 20%, за проверку письменных работ – до 20%.

Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается работникам, на которых в соответствии с приказом руководителя учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, воспитанниками в классе.

Выплата за классное руководство осуществляется в периоды каникул, установленных для обучающихся, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим предусмотренным законодательством Российской Федерации основаниям.

8) выплаты за особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах, группах), в том числе:

1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья педагогическому персоналу, административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу – до 20%;

2) за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (при наличии соответствующего медицинского заключения), педагогическому персоналу – до 20%;

3) за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, педагогическому персоналу – до 20%;

4) за работу в лицеях, гимназиях, в учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, педагогическому персоналу – до 15%;

5) за работу в общеобразовательных учреждениях (классах) при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, педагогическому персоналу – до 50 %;

Специалистам за работу в сельских населенных пунктах Златоустовского городского округа устанавливается надбавка в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с перечнем должностей специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельских населенных пунктах Златоустовского городского округа.

## Глава V. Стимулирующие выплаты

32. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

33. Выплаты за качество и высокие результаты выполняемых работ определяются на основе показателей, установленных в муниципальном задании учреждению в соответствии с показателями стандартов качества предоставляемых услуг на текущий финансовый год.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников учреждений относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников учреждений, относятся:

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

надбавка молодым специалистам;

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы, а также иные выплаты стимулирующего характера определяются на основе показателей

и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников.

34. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливаются в соответствии с критериями оценки, установленными локальными нормативными актами учреждения и настоящим Положением, за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности работников учреждения и устанавливаются:

1) заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим:

за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения;

за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях;

за наличие филиалов, отделений, структурных подразделений, расположенных вне места нахождения учреждения;

за выполнение особо важных и срочных заданий;

2) педагогическим работникам муниципальных учреждений, реализующих программы общего образования:

за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения;

за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях;

за выполнение особо важных и срочных заданий;

за подготовку обучающегося, воспитанника-победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований;

за результаты прохождения промежуточной (итоговой) аттестации;

3) педагогическим работникам муниципальных учреждений, реализующих программы дополнительного образования детей:

за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения;

за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях;

за подготовку обучающегося, воспитанника-победителя или призера олимпиад, творческих конкурсов, спортивных соревнований;

за участие во всероссийских системообразующих конкурсах;

за выполнение особо важных и срочных заданий;

4) педагогическим работникам муниципальных учреждений, реализующих программы дошкольного образования детей:

за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения;

за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях;

за высокое качество подготовки детей к обучению в школе;

за выполнение особо важных и срочных заданий;

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

35. Стимулирующие выплаты в размере 10% от должностного оклада выплачиваются за наличие ученой степени, почетных званий "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации».

36. Работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливаются выплаты за работу с детьми из социально-неблагополучных семей. Размер выплаты за работу с детьми из социально-неблагополучных семей установить образовательными учреждениями в Положениях об оплате труда работников образовательного учреждения.

37. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений устанавливаются выплаты за стаж работы в отрасли в процентном отношении от должностного оклада или фиксированной суммой:

- от 1 до 5 лет – до 5%;
- от 5 до 10 лет – до 10%;
- от 10 до 15 лет – до 15%;
- свыше 15 лет – до 20%.

38. Иным работникам муниципальных (в том числе образовательных) учреждений за исключением работников указанных в пункте 37 настоящего Положения могут устанавливаться выплаты за стаж работы в отрасли в процентном отношении от должностного оклада или фиксированной суммой. Размер выплаты за стаж работы устанавливается учреждениями в Положениях об оплате труда работников учреждения.

39. Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории в процентном отношении от должностного оклада или фиксированной суммой:

- за II квалификационную категорию – до 5%;
- за I квалификационную категорию – до 10%;
- за высшую квалификационную категорию – до 15%.

40. Премиальные выплаты выплачиваются работникам учреждения по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, как в процентном отношении, так и в абсолютных величинах в соответствии с локальными нормативными актами образовательных учреждений.

41. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемые с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам учреждения, а также показателям оценки эффективности работы работников учреждения, устанавливаемым приказом руководителя учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

42. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда казенных учреждений, в пределах объема расходов, утвержденного в расчете нормативных затрат на оплату труда, предусмотренного в субсидии, предоставляемой муниципальным автономным и бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом средств внебюджетных фондов и средств от приносящей доход деятельности, максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

43. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени рекомендуется осуществлять соответствующей комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников (при наличии), порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляться положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников (при наличии). Рекомендуется предусматривать право работников на обращение в соответствующий орган с целью представления подтверждения наличия оснований для назначения работнику стимулирующей выплаты, а также возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

### Раздел III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

44. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

45. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в пределах до 5 минимальных должностных окладов, в соответствии с показателями оценки сложности

руководства учреждением, утвержденными Администрацией Златоустовского городского округа.

Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается:

1) для руководителей дошкольных образовательных учреждений – в размере 2-х должностных окладов, установленных для 3-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников;

2) для руководителей общеобразовательных учреждений – в размере 2-х должностных окладов, установленных для 4-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников;

3) для руководителей учреждений дополнительного образования детей – в размере 2-х должностных окладов, установленных для 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников;

46. Должностной оклад для руководителей муниципальных учреждений, обеспечивающих отдых и оздоровление детей в каникулярное время, устанавливается в размере 2-х должностных окладов, установленных для 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

47. Должностной оклад для руководителей муниципальных учреждений, за исключением руководителей указанных в пункте 45, 46 настоящего Положения устанавливается в размере 6-ти должностных окладов, установленных для 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей служащих третьего уровня.

48. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных образовательных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется главным распорядителем бюджетных средств в кратности от 1 до 5.

49. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10-30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

50. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с Главами 4 и 5 раздела 2 настоящего Положения.

51. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору). Размер выплат стимулирующего характера руководителя устанавливает главный распорядитель бюджетных средств. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учётом результата деятельности учреждения.

#### Раздел IV. Другие вопросы оплаты труда

52. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и содержит наименование должностей, профессий, сведения о количестве штатных единиц данного учреждения, размере должностного оклада и другую информацию.

53. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

54. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из предусмотренных размеров субсидий, предоставляемых муниципальным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) объемов средств бюджетов внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

55. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры утверждаются коллективным договором, локальными актами учреждений. Максимальный размер материальной помощи не может превышать двух должностных окладов на каждого работника в год. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

56. Решение об оказании материальной помощи руководителю образовательного учреждения принимается главным распорядителем бюджетных средств на основании его письменного заявления..

57. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке и с учётом мнения представительного органа работников.

**Приложение 1**  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
Златоустовского городского округа  
по виду экономической деятельности  
**«Образование»**

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих<sup>1</sup>**

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4400

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4580
2 квалификационный уровень	4930
3 квалификационный уровень	5150
4 квалификационный уровень	5720

---

<sup>1</sup> Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

**Приложение 2**  
 к примерному положению  
 об оплате труда работников  
 муниципальных учреждений  
 Златоустовского городского округа  
 по виду экономической деятельности  
**«Образование»**

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих<sup>2</sup>**

**Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности  
служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4600

**Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности  
служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4740
2 квалификационный уровень	4970
3 квалификационный уровень	5390
4 квалификационный уровень	5840

**Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности  
служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6440

<sup>2</sup> Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

<b>2 квалификационный уровень</b>	<b>6490</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	<b>6530</b>
<b>4 квалификационный уровень</b>	<b>6580</b>
<b>5 квалификационный уровень</b>	<b>6620</b>

**Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности  
служащих  
четвертого уровня»**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Оклад (рублей)</b>
<b>1 квалификационный уровень</b>	<b>9520</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>	<b>9640</b>
<b>3 квалификационный уровень</b>	<b>9760</b>

Приложение 3  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
Златоустовского городского округа  
по виду экономической деятельности  
«Образование»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
образования<sup>3</sup>

Профессиональная квалификационная группа должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный	<u>4700</u>

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-  
вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4840
2 квалификационный уровень	5120

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических  
работников

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	9590
2 квалификационный уровень	9960
3 квалификационный уровень	10340
4 квалификационный уровень	10720

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  
структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	11730
2 квалификационный уровень	11610

<sup>3</sup>Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Приложение 4  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
Златоустовского городского округа  
по виду экономической деятельности  
«Образование»

Размеры должностных окладов по должностям  
медицинских и фармацевтических работников<sup>4</sup>

Профессиональная квалификационная группа  
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5700

Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	5870
2 квалификационный уровень	6220
3 квалификационный уровень	6790
4 квалификационный уровень	7410
5 квалификационный уровень	7980

Профессиональная квалификационная группа  
«Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	9690

<sup>4</sup> Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Приложение 5  
к примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
Златоустовского городского округа  
по виду экономической деятельности  
«Образование»

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий  
рабочих<sup>5</sup>**

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7644

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	8027
2 квалификационный уровень	8792
3 квалификационный уровень	9173
4 квалификационный уровень	11466

---

<sup>5</sup> Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих<sup>6</sup>  
Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих  
первого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	7644

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих  
второго уровня»

1 квалификационный уровень	7874
2 квалификационный уровень	8333
3 квалификационный уровень	9097
4 квалификационный уровень	9938

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	11314

Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые должности служащих  
четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	16970

<sup>6</sup> Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

## Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования<sup>7</sup>

### Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный	7644

### Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный	7874
2 квалификационный	8409

### Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный	9188
2 квалификационный	11025
3 квалификационный	12495
4 квалификационный	13230

### Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный	11466
2 квалификационный	12995

<sup>7</sup> Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»