



**Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**Государственная инспекция труда
в Челябинской области**

ул. Таганайская, 202, г. Златоуст, 456228
тел/факс 65-22-52

31.03.2022 № 74/5-69-22-ПВ/1

На № 80/АП7/ЭУ от 18.03.2022

**Начальнику отдела анализа и
прогнозирования
Экономического управления
Администрации Златоустовского
городского округа
Несмеяновой С.Е.**

В ответ на Ваше письмо, поступившее в Государственную инспекцию труда в Челябинской области, направляю информацию о соблюдении законодательства в сфере охраны труда в хозяйствующих субъектах Златоустовского городского округа в 2021 году. Нарушения требований трудового законодательства, в том числе требований охраны труда допущенных работодателями на территории Златоустовского городского округа. Также обращаю внимание на изменения Трудового кодекса раздел X Охрана труда вступившие в силу с 01.03.2022.

В силу части третьей ст. 261 Трудового кодекса РФ, допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Исходя из представленных работодателем документов, следует, что работнику не предлагались имеющиеся вакансии у работодателя, при этом трудовой договор был расторгнут, тем самым работодателем нарушены требования ст. 261 Трудового кодекса РФ.

Нарушение требований ст. 60.2 Трудового кодекса РФ, предусматривающей, что с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Проверкой установлено, что работник привлекался к дополнительной работе с последующей оплатой без письменного согласия.

Работник уволен в 28.12.2020 года, при этом окончательный расчет с работником произведен 18.01.2021, тем самым работодателем нарушены требования ст. 140 Трудового кодекса РФ. Особое внимание бюджетные учреждения, т.к. закрывается финансовый год ранее, чем календарный и поэтому происходят нарушения в части оплаты труда при увольнении.

При установлении группы инвалидности работнику в трудовой договор не вносятся сведения о продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска в 30 календарных дней, нарушение требований ст. 115, 224 Трудового кодекса РФ.

Нарушения требований ст. 66 Трудового кодекса РФ, в силу которой трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Проверкой установлено, что трудовой договор заключенный между работником и работодателем, не подписан работником.

ОХРАНА ТРУДА

Нарушение требований ст. 209 Трудового кодекса РФ, Типового положения о системе управления охраной труда Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", работодатель обязан обеспечить функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) — не обеспечено функционирование системы управления охраной труда, нарушаются положения СУОТ, например в части порядка обучения требованиям охраны труда, оценки профессиональных рисков, проведения медицинских осмотров и т.д..

ст. 212 Трудового кодекса РФ, части 6 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, На официальном сайте работодателя в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда не размещены сводные данные о результатах проведения СОУТ и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. На сайтах (при наличии) учреждений, организаций указанные сведения не размещаются.

В соответствии с частью седьмой статьи 213 Трудового кодекса РФ, работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, в т. ч. Водителя автотранспорта, работники обслуживающие электроустановки, при превышении шума на рабочих местах по результатам СОУТ более 80ДБ. Отдельные работодатели не организуют для работников определенных профессий обязательное психиатрическое освидетельствование.

Не прохождение работником периодической проверки знаний требований охраны труда, чем нарушены требования ст. 225 Трудового кодекса РФ, п. 2.1, 2.3 Правила по охране труда при

эксплуатации электроустановок, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. N 903н.

Нарушение требований ст. 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в учреждении отсутствует (на момент проверки по запросу не представлен) книга (или иной документ) по учету выданных направлений на медосмотр.

При поступлении на работу обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование) работников для определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний осуществляется за счет средств самого работника с последующим возмещением затрат работодателем, что не предусмотрено Трудовым кодексом.

Нарушение стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами", утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н, выдача работникам смывающих средств не фиксируется в личных карточках учета согласно Приложению к стандарту (личные карточки учета на работников не ведутся). Нормы выдачи смывающих средств указаны в личных карточках учета выдачи СИЗ.

Нарушение требований части второй ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 13 приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», предусматривающих, что Работодатель не организуют надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. В карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты на оборотной стороне не на все выданные СИЗ, выданные работникам, указаны сведения сертификате соответствия или декларировании. Имеются случаи несвоевременной замены СИЗ по окончании срока носки. В личных карточках учета выдачи не указывается выдача, так например средств защиты рук (перчатки).

Установлены нарушения

Правил по охране труда на автомобильном транспорте

- отсутствует схематический план с указанием разрешенных и запрещенных направлений движения, поворотов, выездов и съездов вывешенный у ворот организации надпись "Берегись автомобиля" не имеет, в темное время суток должен освещаться
- при хранении транспортных средств во внерабочее время, транспортных средств, а также агрегатов, подлежащих ремонту или списанию, отсутствуют специальные противооткатные упоры для исключения самопроизвольного перемещения транспортных средств и падения агрегатов
- площадки для хранения транспортных средств не имеют разметку, определяющую места установки транспортных средств и границы проездов)
- тупиковые осмотровые канавы со стороны, противоположной заезду транспортных средств, не имеют стационарных упоров для колес заезжающих транспортных средств (колесоотбойных брусьев).
- на раскателях, ребордах и прилегающих к осмотровым канавам зонах отсутствует сигнальная разметка, а в помещениях автогаража не вывешены предупреждающие знаки безопасности с поясняющей надписью "Осторожно! Возможность падения с высоты", реборды отсутствуют.
- вдоль стен, у которых устанавливаются транспортные средства, отсутствуют колесоотбойные устройства, обеспечивающие расстояние не менее 0,3 м от крайней точки

транспортного средства до стены, либо до отступающего от стены конструктивно неподвижного элемента помещения

- полы в автогараже, а также в помещениях для хранения транспортных средств не имеют разметку, определяющую места установки транспортных средств и границы проездов.

Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями» (утв. Приказом Минтруда РФ от 27.11.2020г. № 835н)

- не назначены ответственные лица за осмотр, ремонт, проверку, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений (указанные сведения не представлены в ходе проверки).
- не ведется журнал результатов осмотра, ремонта, проверки, испытания и технического освидетельствования инструмента и приспособлений.
- полы в автогараже, а также в помещениях для хранения транспортных средств не имеют разметку, определяющую места установки транспортных средств и границы проездов.

Правил по охране труда при работе на высоте,

- На всех применяемых лестницах отсутствует инвентарный номер, дата следующего испытания, принадлежность подразделению. Испытание лестниц не проведено: а) деревянных - 1 раз в 6 месяцев; б) металлических - 1 раз в 12 месяцев.

Правил по охране труда в медицинских организациях, утв. Приказом Минтруда России от 18.12.2020 N 928н

- для использования разрешены баллоны, не имеющие надписи и окраску, установленную требованиями для данного газа, и не снабженные защитными колпаками.

Правил по охране труда при обработке металлов", утв. Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 887н "Об утверждении, в силу которых зона обработки заготовок на токарных станках должна иметь защитный экран или защитный кожух, заблокированный с пуском станка.

Нарушение требований п. 4, 26 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утв. Приказом Минтруда России от 28.10.2020 N 753н. Паспорта на грузоподъемные механизмы управляемые с пола, смонтированные в помещении автогаража при проверке не представлены, что свидетельствует об их отсутствии, чем нарушены требования ст. 212 Трудового кодекса РФ,

В нарушении требований ст. 225 Трудового кодекса РФ, п. 2.1.6. Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, работодатель (или уполномоченное им лицо) не обеспечил проведение внепланового инструктажа на рабочем месте работникам, при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда. Обратите внимание, поскольку нормативные акты трудового законодательства актуализируются очень активно.

В нарушении требований ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 30, 32 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н), в силу которых работодатель обязан за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ. В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-

правовому договору. При проведении проверки установлено, что работодателем не исполняется данная обязанность, договор на выполнении данных услуг отсутствует.

Работникам организации не проведено обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, нарушение ст. 225 «ТК РФ», п. 2.2.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утверждённого постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003г № 1/29.

Нарушение требований ст. 212 Трудового кодекса РФ, части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ, предусматривающей, что Работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, вновь принятых работников не знакомят с результатами специальной оценки условий труда.

Нарушение требований ч. 2 ст. 225 Трудового кодекса РФ, предусматривающих, что все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, п. 2.3.2 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29, предусматривающих, что обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы. Обучение по охране труда проходят: инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; ... - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н утвержден Перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда".

При проведении проверки представлен протокол проверки знаний требований охраны труда в организации которая не является аккредитованной организацией оказывающей услуги в области охраны труда, в том числе по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда см. <https://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations>. Следовательно, фактически руководитель не прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда. Кроме того представленный протокол не соответствует требованиям Приложения N 1 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29.

Нарушение требований 84.1 Трудового кодекса РФ, предусматривающего, что с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника

или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись. С приказом об увольнении работник не ознакомлен под роспись, таким образом приказ не доведен до сведения работника.

Нарушение требований ст. 62 Трудового кодекса РФ, в силу которой по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно. Проверкой установлено, что документы по запросу работника направлены работодателем спустя полмесяца.

И.о. Главного Государственного инспектора труда



Г.Ю. Зубенко