



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛАТОУСТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

ул. Таганайская, 1, г. Златоуст, Челябинская область, 456200, Российская Федерация,
телефон (8-3513) 62-17-60

22.08.2022 № 255/2022

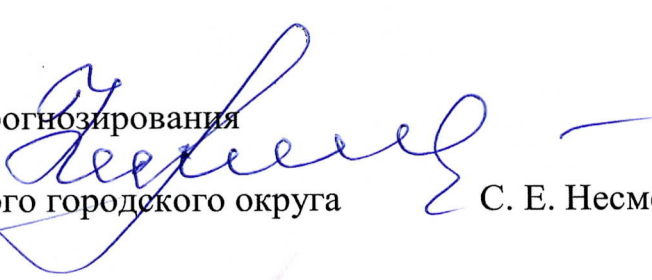
Для информации и принятия
мер

Руководителю хозяйствующего
субъекта Златоустовского городского
округа

В целях оказания методической помощи работодателям в совершенствовании работы служб охраны труда, для информации и принятия мер по предупреждению и снижению производственного травматизма, направляю «Информацию о новых нормативных правовых актах по охране труда в 2022 году».

С уважением,

Начальник отдела анализа и прогнозирования
Экономического управления
Администрации Златоустовского городского округа


С. Е. Несмеянова

Елена Анатольевна Дулина
8(3513)621601
ekupravleniezgo@yandex.ru

«Информация о новых нормативных правовых актах по охране труда в 2022 году».

Нормативные правовые акты по охране труда, вступившие в силу с 01.03.2022:	СУТЬ:	ОТМЕНЕНО:
Федеральный закон от 02.07.2021г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»	ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ в Трудовом кодексе РФ (далее ТК РФ): -ст. 22 ТК РФ - Работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование). -ст. 76 ТК РФ - Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях; -ст. 185 ТК РФ - на время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с законодательством РФ проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы; Обновился раздел X Трудового кодекса РФ «Охрана труда»: -Разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда (ст. 211.1-211.3); -Иложены государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда (ст. 212 ТК РФ); -Иложен порядок осуществления Государственной экспертизы условий труда (ст. 213 ТК РФ); -Установлен порядок соответствия	

зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда (ст. 213.1 ТК РФ); -Иложены права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда (ст. 214, 214.2, 215, 216 ТК РФ); -Регламентирован порядок запрета на работу в опасных условиях труда (ст. 214.1 ТК РФ); -Иложены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда (ст. 216.1 ТК РФ); -Закреплены права работников на получение информации об условиях и охране труда (ст. 216.2 ТК РФ); -Иложены права работников на обеспечение санитарно-бытового обслуживания (ст. 216.3 ТК РФ); -Установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах (ст. 218 ТК РФ); -Установлен порядок обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров некоторых категорий работников, порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием (ст. 219-222 ТК РФ); -Установлен порядок создания службы охраны труда у работодателя (ст. 223 ТК РФ); -Установлен порядок создания Комитета (комиссии) по охране труда в организации (ст. 224 ТК РФ); -Определен порядок Финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст. 225 ТК РФ); -Установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учет микроповреждений (микроtraum), несчастных случаев (ст. 226-231 ТК РФ).	Обязательный к исполнению документ, который устанавливает Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный Распоряжение Правительства РФ от 4 декабря 2021 г. N 3455-р
--	--

Настоящее распоряжение вступило в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.	статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации (Статья 214.1 ТК РФ - Запрет на работу в опасных условиях труда)	Разработаны для оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в целях обеспечения правильности и полноты установления опасныхностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей у конкретного работодателя для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.	Признаны утратившими силу: -Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 8 февраля 2000 г. N 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»; - Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22 января 2001 г. N 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»;
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г.		Рекомендации разработаны в целях оказания помощи в реализации государственной политики в области охраны труда работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Рекомендации рекомендуются к применению работодателями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности при формировании структуры службы охраны труда, определения и обоснования необходимой численности работников службы охраны труда, установления должностных обязанностей и их распределения между указанными работниками с учетом специфики деятельности работодателя. На основании Рекомендаций и специфики своей деятельности работодатель устанавливает конкретные требования к структуре службы охраны труда и штатной численности ее работников.	
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 мая 2021 г. N 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».	Скорректирован перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается труд женщин. Определены конкретные виды профессий, в отношении которых		

ограничивается применение женского труда.	Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».	Настоящий приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».	Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.
ограничивается применение женского труда.	Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».	Настоящий приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».	Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.
ограничивается применение женского труда.	Федерации от 18 июля 2019 г. N 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».	Настоящий приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 г. N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».	Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений работников».	Рекомендации по учету микроповреждений работников разработаны в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса РФ, совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма;	Признан утратившим силу приказ Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»	Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного органа по представлению требований охраны труда, обеспечению производственного предупреждению профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников;	Признан утратившим силу приказ Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))»	- Устанавливает примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)); - Включает организационные, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия;	Признан утратившим силу: Приказ Министрств а труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к сертификату и правила его заполнения.
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 октября 2021 г. N 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования	Обновлены правила формирования и ведения реестра экспертов организаций в сфере СОУТ, а также форма сертификата эксперта, технические требования к сертификату и правила его заполнения.	Признан утратившим силу: Приказ Министрств а труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования

и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».	Приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г., за исключением пункта 5 приложения N 3 к настоящему приказу, который вступает в силу с 1 января 2023 г.	инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 октября 2021 г. N 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».	Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	Утверждены типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».	Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	Признан утратившим силу: Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. N 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидация или снижению	Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	Новый примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ;

профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	«Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».	
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	Обязательный к исполнению документ, который утверждает формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда	
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	Документ, который носит рекомендательный характер по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда	
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места». Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.	Обязательный к исполнению документ, который устанавливает общие требования к организации безопасного рабочего места, требования разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателем, при организации рабочих мест;	

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда». Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	Обязательный к исполнению документ, который устанавливает требования к Положению о системе управления охраной труда, разработанным в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее-СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разрабатке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принятом с учетом Примерного положения.	Признан утратившим силу Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков». Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года.	Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в том числе в целях соблюдения требований: правил по охране труда, методических рекомендаций по учету микротрам, положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, примерного положения о системе управления охраной труда, общих требований к организации безопасного рабочего места, иных федеральных норм и правил в области охраны труда;	
Документы по охране труда с 01.09.2022г.: Приказ Министерства транспорта РФ от 12 января 2022 г. N 5 «О внесении изменений в Особенности режима рабочего	СУТЬ: -Прописаны особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха для водителей, являющихся ИП и самостоятельно управляющих автомобилем.	ОТМЕНЯЕТСЯ:

время и время отдыха, условия труда водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. N 424» Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 января 2027 г.	-продолжительность рабочего времени водителя автомобиля - ИП не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период один месяц. И другие изменения.	Постановление Минтруда РФ и Минобрнауки РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. № 769н признано утратившим силу с 1 сентября 2022г.	Признать утратившими силу: Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях» с 1 сентября 2022г.
Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», разрабатываемое взамен постановления Минтруда России от 13 января 2003 г. N 1/29. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2026 г., за исключением пунктов 3 и 4 настоящего постановления, которые вступают в силу с 1 марта 2022 г.	Настоящие Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда у работников, заключающих трудовой договор с работодателем, а так же требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.	Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно <u>приложению N 1</u>; формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, согласно <u>приложению N 2</u>; классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, согласно <u>приложению N 3</u>.	Утверждает: Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 года.

Медицинские осмотры:

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры при выполнении работ, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры согласно <u>приложению</u>». Настоящий приказ вступил в силу с 1 апреля 2021 года и действует до 1 апреля 2027 года.	Утвержден перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры согласно <u>приложению</u>.	Приказ Министерства здравоохранения РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных и предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные и предварительные и периодические медицинские осмотры» Настоящий приказ вступил в силу с 1 апреля 2021 г. и действует до 1 апреля 2027 г.	Приказ Министерства здравоохранения РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры согласно <u>приложению</u>». Настоящий приказ вступил в силу с 1 апреля 2021 года и действует до 1 апреля 2027 года.	Утвержден перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры согласно <u>приложению</u>.	Приказ Министерства здравоохранения РФ и Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных и предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные и предварительные и периодические медицинские осмотры» Настоящий приказ вступил в силу с 1 апреля 2021 г. и действует до 1 апреля 2027 г.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

	проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, согласно <u>приложению N 2.</u>
--	--

Психиатрическое освидетельствование

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.	Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.	Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.
Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.	Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.	Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.
Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.	Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.	Приказ Минтруда от 20 мая 2022 г. N 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, а также периодичности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».	Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Глава 36.1. Трудового кодекса РФ Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микроповреждений), несчастных случаев, ст. 226-231	Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микроповреждений), несчастных случаев	Настоящие рекомендации по учету микроповреждений (микроповреждений) работников (далее - Рекомендации) разработаны в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма и не содержат обязательных требований.	Утверждены: Формы документов (формы 1-9), необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, согласно <u>приложению N 1</u> ; Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно <u>приложению N 2</u> .	!!!Приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. N 223Н настоящий документ <u>признан утратившим силу с 1 сентября 2022 г.</u>
Приказ Минтруда от 15 сентября 2021 г. N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микроповреждений) работников».	Приказ Минтруда от 15 сентября 2021 г. N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микроповреждений) работников».	Вступил в силу с 1 марта 2022г.	Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»	Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно <u>приложению N 1</u> ;
Приказ Минтруда от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов,	Приказ Минтруда от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов,	Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно <u>приложению N 1</u> ;	Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно <u>приложению N 1</u> ;	Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях согласно <u>приложению N 1</u> ;

необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»	согласно <u>приложению N 2</u> ; классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве, согласно <u>приложению N 3</u> .
Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 года.	

профессиональных заболеваний (отравлений) (приложение N 4). 1.5. Форму карты учета профессионального заболевания (отравления) (приложение N 5). 1.6. Инструкцию о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. N 967 (приложение N 6).	
---	--

РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»	Настоящее Положение устанавливает порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	Постановлением Правительства РФ от 5 июля 2022 г. N 1206 настоящий документ признан утратившим силу с 1 марта 2023 г. Настоящий документ включен в перечень НПА, на которые не распространяется требование об отмене с 1 января 2021 г., установленное Федеральным законом от 31 июля 2020 г. N 247-ФЗ. ! Соблюдение обязательных требований, содержащихся в настоящем документе, оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора), их несоблюдение может являться основанием для привлечения к административной ответственности
Приказ Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. N 176 «О совершенствовании систем расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»	Утверждает: 1.1. Форму извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления) (приложение N 1). 1.2. Форму санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (приложение N 2). 1.3. Форму извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене (приложение N 3). 1.4. Форму журнала учета	Настоящий документ включен в перечень НПА, на которые не распространяется требование об отмене с 1 января 2021 г., установленное Федеральным законом от 31 июля 2020 г. N 247-ФЗ. ! Соблюдение обязательных требований, содержащихся в настоящем документе, оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора), их несоблюдение может являться основанием для привлечения к административной ответственности

Администрация Златоустовского городского округа 2022г.