**Нарушение прав несовершеннолетних при осуществлении трудовой деятельности:**

 Трудоустройство детей в свободное от учёбы время является одной из форм профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

 В целях недопущения производственного травматизма и нарушений прав несовершеннолетних при осуществлении ими трудовой деятельности представляем краткую информацию выявленных органами прокуратуры и Государственной инспекции труда частых нарушений трудовых прав в отношении несовершеннолетних работников в РФ в результате проверок:

 - Нарушение срока расчета при увольнении,

 -привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе,

 -невключение в трудовой договор обязательных условий,

 -среди нарушений по охране труда в отношении несовершеннолетних работников это допуск к работе без инструктажей или предварительно медицинского осмотра и необеспечение средствами индивидуальной защиты.

 Так например, на период летних каникул общеобразовательные учреждения Асбестовского городского округа средства индивидуальной защиты трудоустроенным несовершеннолетним не выдавали.

 По данному факту прокуратурой города 15 директорам общеобразовательных учреждений внесены представления, по итогам рассмотрения которых нарушения устранены, 10 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности. Кроме того, в отношении виновных лиц составлено 15 дел об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

 Ирбитской межрайонной прокуратурой установлено, что вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте с несовершеннолетними, временно трудоустроенными в общеобразовательные организации проводятся с нарушением закона.

 По итогам проверки межрайонным прокурором внесено 5 представлений директорам общеобразовательных организаций.

 Аналогичные нарушения выявляются часто.

 Также выявлены нарушения, связанные с ненадлежащим оформлением трудовых отношений.

 Например, прокуратурой г. Екатеринбурга установлено, что общественной молодежной организацией заключено 50 срочных трудовых договоров с подростками, но в нарушение законодательства в трудовых договорах, заключенных с 3 работниками отсутствовали **обязательные для включения в трудовой договор сведения** (условия о конкретных трудовых обязанностях, месте и дате начала работы, оплате труда). На трудовых договорах с 4 подростками **подписи о получении ими экземпляра договора отсутствовали.** Приказы о приеме на работу еще 4 работников не издавались.

 По итогам проверки прокуратурой района руководителю общественной организации внесено представление.

 Выявляются факты невключения в трудовые договоры, заключенные с несовершеннолетними, сведений об оплате труда и об условиях труда на рабочем месте. Также работники не ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка. Установлены случаи отсутствия заключенных с подростками трудовых договоров (нарушение статьи 67 ТК РФ).

 Выявлены нарушения при прекращении трудовых отношений:

 К примеру в МБУ «Организационно-методический центр» и МАОО «СОШ № 5» г. Екатеринбурга установлено, что с уволенными несовершеннолетними несвоевременно произведен расчет.

 Также в представлении прокуратуры г. Нижнего Тагила в МБУ «Городской дворец молодежи» указано, что после прекращения трудовых отношений с 116 несовершеннолетними, имеющими электронные трудовые книжки, **работодателем не предоставлены сведения о трудовой деятельности**, а 3 несовершеннолетним **трудовые книжки в бумажном варианте выданы с нарушением сроков.**

 Особое внимание уделяется вопросам прохождения предварительных медицинских осмотров несовершеннолетними перед трудоустройством. Имеются факты приема на работу несовершеннолетних, не прошедших предварительный медицинский осмотр.

 Прошу обратить особое внимание на исполнение законодательства в отношении работников в возрасте до 18 лет, Обеспечить безопасные условия труда.

Администрация Златоустовского городского округа, 2023г.